

Compte rendu du conseil de l'ED 382 le Jeudi 22 Février 2018, de 9h30 à 12h30, en salle M019, Bâtiment Olympe de Gouges, site PRG, 8 place Paul Ricœur 75013 Paris

Présent.es : J-P Guilhembet, S. Ben-Amar, F Binard, D Vidal, G Guiheux, A Coignoux, K Garnczarek, S Rufat, R Zanni, L Simmat-Durand, J Falquet, C Poiret, G Arnaud-Fassetta, R Legoix.

Excusé.es : A. Reberieux (procuration G. Guiheux), Fl. Gherchanoc (procuration à Fl. Binard), N. Puig (procuration à Chr. Poiret).

Ordre du jour :

- Vie de l'ED

Depuis le dernier Conseil, l'événement le plus marquant a évidemment été, début janvier, la disparition brutale de son ancien directeur Étienne Tassin, qui a profondément frappé et attristé l'ED 382. L'ED s'associera aux journées scientifiques d'hommage qui se tiendront finalement en 2019 (et non en septembre 2018 comme initialement envisagé), la salle M19 devrait prochainement porter son nom.

La réunion de rentrée des D1 du 6 décembre 2017 a connu une assez faible affluence (1/4 des inscrit.es) ; il est important de rappeler, surtout à l'attention des doctorant.es contractuel.les, qu'une absence aux réunions doit être, au minimum, annoncée à l'avance et justifiée. Il en est de même pour la participation au séminaire transversal de F. Flipo, qui a commencé en janvier.

Sur les 8 dossiers reçus à l'ED en décembre en vue de l'obtention des aides à la mobilité internationale, 7 étaient éligibles et ont obtenu un soutien financier d'un montant total de 12 000 euros, sur un montant total de 13 395 euros demandés, et avec une allocation variant entre 1000 et 2000 euros.

J. Fresneau a en outre été sélectionné pour une des deux candidatures de Paris Diderot à une bourse de recherche Jean WALTER ZELLIDJA.

L'AG du CED de janvier 2018 a fait le point sur les reconfigurations des périmètres des ED d'USPC : 5 disparitions, 4 créations (dont la nôtre SdS). Le directeur du CFDIP a signalé les problèmes financiers et en termes de personnel auxquels son service doit faire face, du fait de la perte des ressources de l'IdEX. Ce déficit en personnel a réduit les retours statistiques détaillés dont bénéficiaient les ED. Les critères de répartition des CD pour 2018 reposeraient sur des données quantitatives (nombre de docteur.es et d'encadrant.es) mais le bureau d'USPC n'a pas encore arrêté la formule définitive. S'agissant des EUR, sur les 14 projets déposés impliquant USPC (aucun n'intégrant notre ED), 2 figurent parmi les 29 sélectionnés (EURIP et Gene), l'ED SdS sera donc partie prenante de cette EUR Red Pop ; 8 parmi les 70 classés ; et 4 parmi les 100 non classés.

La nouvelle version d'Amethis est en cours de développement (gestion des formations, édition des documents, gestion des CSI...), mais la fiabilisation des données dans Apogée est encore loin d'être terminée. Du fait des réductions budgétaires du CED, la cérémonie de remise des diplômes n'aura pas lieu en 2018. Outre la préparation des visites HCERES, des groupes de travail ont fait le point sur la convergence des bonnes pratiques entre ED, notamment à propos de la soutenance.

Les épreuves du n°8 d'*Encyclo*, millésimé 2016 et qui contient un dossier « Utiliser l'histoire », des *Varia*, des résumés de thèse et une recension, ont été relues et la fabrication du numéro est imminente ; le volume devrait être disponible pour le 13 mars (ce qui ferait donc 8 numéros parus en 7 ans).

Dans le cadre du projet INSPIRE, le traitement des questions d'éthique par le comité *ad hoc* mis en place fin 2017 va s'achever au 31 mars. Comme indiqué en décembre, notre ED est directement concernée pour le CD d'Edna Peza, qui travaille sur les violences urbaines au Mexique sous la direction de L. Faret, au CESSMA.

La procédure de doctorat par VAE a été validée par le CA le 6 février, en fixant les tarifs (100 euros de dossier de recevabilité, 396, 10 euros de droit du diplôme national ; possibilité d'exonération sur critères sociaux ; tarif financé : 3800 euros, tarif non financé : 1900 euros ; tarif demandeur emploi non financé : 500 euros). La candidature posée dans notre ED, à PRODIG, suit son cours (dossier de recevabilité).

Une candidature « Contrat Doctorat Handicap » a été déposée (LADYSS, à l'initiative de Y. Rizopoulos). L. Simmat-Durand appelle attention sur la contribution de l'Université qui doit s'engager à débloquer un CD pour personne en situation de Handicap.

Les doctorant-es de l'ED 382 sont invité-es à suivre la formation doctorale de l'ED 129 Sciences de l'Environnement d'IDF « Les impacts du changement climatique » au mois de mars (voir site de l'ED).

Sur le plan du fonctionnement institutionnel de l'ED, et en particulier de son Conseil, se pose la question de la réinscription de Romain Sabon, qui n'a pas à ce jour procédé à cette dernière. Il serait donc nécessaire qu'un.e suppléant.e le remplace au titre des titulaires. Le conseil approuve ce changement et désormais Sarra ZAIED (CESSMA) est intégrée parmi les 5 titulaires.

La DRH a accordé début janvier les trois mois de vacances d'appui à la gestionnaire de l'ED et le Bureau remercie le Conseil du soutien apporté par la motion votée le 6 décembre. Il reste cependant à trouver un.e candidat.e adapté.e à la fonction. Le Bureau de l'ED s'y emploie.

- Préparation de la visite HCERES

L'emploi du temps définitif de la journée a été transmis le 21/02 par le CED, il est brièvement rappelé, de même que la composition du comité. Un bref échange téléphonique avec G. Jacoud, conseiller scientifique, en présence de L. Simmat-Durand, a permis de recevoir les mêmes informations oralement. Nous avons demandé la présence des 3 membres de la direction collégiale de l'ED 382 lors de l'entretien de fin de journée.

- ☒ La présence des membres du Conseil est souhaitée de 14h15 à 15h30, dans le Grand Amphi, 12 rue de l'Ecole de Médecine 75005 Paris. Un tour de table permet de faire un premier inventaire des présent-es.
- ☒ Echantillon des doctorant.es : Après une brève discussion, le Conseil s'accorde sur le chiffre de 4 doctorant-es/docteur-es par laboratoire, les directeur-es de laboratoire sont sollicité-es pour relayer cette requête dans leur Unité.

Les représentants des doctorants de leur côté précisent qu'ils n'ont pas encore eu le temps d'organiser une réunion de préparation de l'entrevue du 13 mars. Le bureau appelle leur attention sur le fait qu'il est de leur ressort de faire un appel à candidature pour organiser une réunion de préparation en vue de la visite de l'HCERES. Il est important que ce dialogue avec le comité de visite repose sur des échanges préalables qui reflètent aussi les avis des absent.es

Un mail a été envoyé aux docteur.es du dernier quinquennal par l'Ecole doctorale à ce jour seul 2 réponses ont été reçues et une relance sera effectuée.

La discussion s'engage ensuite sur la présentation commune que doivent effectuer les directions des 2 ED.

Est présenté par le bureau le SWOT élaboré sur proposition de Samira Ben-Amar.

Une riche discussion s'engage et débouche sur la liste suivante des forces, faiblesses, opportunités, menaces :

Forces :

1. Attractivité d'une pluridisciplinarité appuyée sur 9 laboratoires et une revue, *Encyclo* ;
2. Nombre de cotutelles (1^{re} ED à Paris Diderot)
3. Doctorant.es financé.es par leur gouvernement (Mexique, Chili, Colombie, Argentine, Chine, Palestine, Mongolie...) + CIFRE, sous contrat ONEMA,
4. Doctorat par VAE
5. Nombreuses codirections et base scientifique élargie aux MCF avec ADT
6. Collégialité de la gouvernance de l'ED
7. Auto-organisation des doctorant.es

Faiblesses :

1. Faiblesse du suivi de l'insertion professionnelle des docteur.es
2. Poids de la participation au financement des soutenances
3. Déficit dans la valorisation des thèses soutenues

Opportunités :

1. Création de l'IHSS (pluridisciplinarité élargie)
2. Renforcement des liens avec l'ENSAPVS (intégration de l'EVCAU, VAE)
3. Ouverture internationale (accords en cours avec Hanoi, Unirio, Bologne)

Menaces :

EMBOLIE administrative :

1. Impact des structures nouvelles SFD/CED
2. Problème de stabilisation des personnels de gestion

Pour la formalisation finale du règlement intérieur de l'ED, le Conseil délègue au Bureau de l'ED le soin de rassembler les décisions prises les années antérieures et la liste des procédures appliquées avec son accord.

Le Conseil passe ensuite à la présentation du projet de l'ED SdS.

Il propose d'insister sur les points suivants :

Forces :

1. Attractivité renforcée par une pluridisciplinarité élargie.
2. Cohérence du regroupement des forces dans le champ disciplinaire au sein d'USPC
3. Accroissement du potentiel de formation au sein de l'EUR Red Pop
4. Cohérence de site : Implication de 6 laboratoires au Campus Condorcet (ANHIMA, URMIS, Géographie-cités, PRODIG, CEPED, CERMES3)

Incertitudes liées au contexte :

1. Création de l'Université de Paris
2. Ressources octroyés par l'IdEx
3. Structuration de la COMUE USPC

Aucune question diverse n'ayant été soulevée, la séance est levée à 12h05.